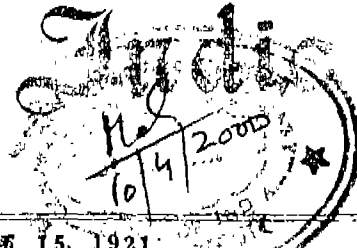




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 6, 1999/कार्तिक 15, 1921

No. 45]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 6, 1999/KARTIKA 15, 1921

इस भाग में किन्तु पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 358.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधान मंत्री कार्यालय पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है प्रधान मंत्री कार्यालय में पुस्तकालयाध्यक्ष में समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधान मंत्री कार्यालय पुस्तकालयाध्यक्ष समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों

के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय/अध्यक्ष	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के अननुसूचितव्यय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	------------------------------	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।	प्रतिनियुक्ति—जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनु-	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

संघान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उप-
क्रमों/अर्ध सरकारी, स्वायत्तशासी
या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे
अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण
पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु.
या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की
है; या

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु.
या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर छः वर्ष नियमित सेवा की है
और

(ख) (i) जिनके पास निम्न-
लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनु-
भव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-
विद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-
विद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय
विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा या
समतुल्य ।

(iii) किसी पुस्तकालय में दो
वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/
संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में
डिप्लोमा या समतुल्य ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग
में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काब्र बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
है साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति
द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने
की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।)

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 25th October, 1999

G.S.R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Prime Minister's Office, Librarian Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Prime Minister's Office, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office, Librarian (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and party to the marriage and that there are other grounds for so doing.

exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Librarian	*1 (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500—200—10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Deputation including short term contract	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government/State Governments/ Universities/recognised research institutions/Public Sector Undertakings/semi-Government autonomous or statutory organisations - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent ; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent ; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— Essential : (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) Bachelors' degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University/institute or equivalent. (iii) Two years. professional experience in a library. Desirable : Diploma in computer application from a recognised University/Institute or equivalent. (The period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation [including short term contract] shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).		Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

प्रधानमंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 359:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रधानमंत्री कार्यालय, लेखाकार भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय, लेखाकार भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. प्रधानमंत्री कार्यालय के लेखाकार भर्ती नियम, 1991 से उपाबद्ध अनुसूची के—

(क) स्तम्भ 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“4500-125-7000 रु.”

(ख) स्तम्भ 11 और 12 में, “पर स्थानांतरण” शब्दों का लोप किया जाएगा ।

[सं. ए-12011/13/99-पी. एम. ए.]

पी. के. राय, प्रवर सचिव

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 27th October, 1999

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Prime Minister's Office, Accountant Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office, Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Prime Minister's Office, Accountant Recruitment Rules, 1991,—

(a) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 4500-125-7000”;

(b) in columns 11 and 12, the words “transfer on” shall be omitted.

[No. A. 12011/13/99-PMA]

P. K. ROY, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1999

सांकांनि. 360:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग के क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी “घ” और समूह “घ” कर्मचारियों (चपरासी और चौकीदार) भर्ती नियम, 1990 का उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया या करने से लोप किया गया है, अतिक्रमण करते हुए, गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग के क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी “घ” तथा समूह “घ” कर्मचारियों (चपरासी एवं चौकीदार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी “घ” और समूह “घ” कर्मचारियों (चपरासी एवं चौकीदार) भर्ती नियम, 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा एवं अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहर्ता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्त, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा परन्तु होमगार्ड का महाकमान्डेन्ट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक	08* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	₹ 4000-100-6000	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
परीबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो						
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीपे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद-तियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति संयोजित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा/जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रोन्नति : राजभाषा विभाग के अधीन क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों में नियोजित ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (2) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	पुष्टि के लिए विभागीय प्राप्ति मिति, जिनमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप सचिव (कार्यान्वयन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन) —सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. आशुलिपिक श्रेणी "घ"	13* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	रु० 4000-100-6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञप्ति होगी ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) आशुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों की गति (हिन्दी या अंग्रेजी)		

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप सचिव (कार्यान्वयन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन) —सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. अवर श्रेणी लिपिक	13* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	६० 3050-75-3950-80-4590	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञप्ति होगी।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	हां स्तम्भ 11 में उपरि उल्लिखित सीमा तक	दो वर्ष
(2) अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रतिमिनट 25 शब्द की गति हो।		

11	12	13	14
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	समूह "घ" कर्मचारीवृन्द की प्रोन्नति	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप सचिव (कार्यान्वयन)—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन)—सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4.	चपरासी/चौकीदार (1999)	19* साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अनुसूचित	2550-55-2660- 60-3200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शामिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
8		9		10		
आवश्यक : मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में "बुनियादी" पुनश्चर्या प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।		लागू नहीं होता		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		
11		12		13		14
स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेसन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		2550-3200 रु० के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों का आमेसन जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। उन्हें आरंभिक साक्षर भी होना चाहिए और हिन्दी या अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा के पढ़ने का सबूत देना होगा।		पुष्टि के लिए समूह "घ" विभा- गीय प्रोन्नति समिति में निम्न- लिखित होंगे :— 1. अवर सचिव (कार्यान्वयन)— अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (कार्या- न्वयन)—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, जो अनु- भाग अधिकारी (कार्यान्वयन) से भिन्न हो—सदस्य		लागू नहीं होता

[सं० -12013/12/93-रा०भा० (का-1)]

मोती लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Department of Official Language)

New Delhi, the 8th October 1999

G.S.R. 360.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Upper Division Clerks Lower Division Clerks, Stenographers grade "D" and Group "D" employees (Peon & Chowkidars) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers grade "D" and Group

"D" employees (Peons & Chowkidars) in the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers grade "D" and Group "D" employees (Peons & Chowkidars) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifica-

tion and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Liability of persons appointed as peons to under Training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall, undergo training as a Home Guard for a period of three years. Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period upto two years for reasons to be recorded in writing.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
1. Upper Division Clerk	08* 1999 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational & other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion, failing which by deputation/absorption	Promotion :—Lower Division Clerk employed in the Regional Implementation Offices under	The Departmental Promotion Committee shall comprise of:— 1. Deputy Secretary (Implementation) —Chairman	Not applicable	

12

13

the Department of Official Language with eight years regular service in the grade. Deputation/absorption :— Officers of Central Government :
 (i) holding analogous post on a regular basis; or
 (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

(The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
2. Stenographer Grade 'D'	13 1999* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

6	7	8	9	10	11
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or equivalent from Recognised Board/University. (2) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi).	Not applicable	Two years	Direct Recruitment.

12

13

14

Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation shall comprise of : 1. Deputy Secretary (Implementation) —Chairman 2. Under Secretary (Implementation) —Member 3. Under Secretary — from other Department —Member	Not applicable.
----------------	--	-----------------

1	2	3	4	5	6
3. Lower Division Clerk	13* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-Seniority.	No
7	8	9	10	11	
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (2) A Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes to the extent indicated in Column 11.	Two years	100% in promotion failing which by Direct Recruitment.	
12	13	14			
Promotion : Group 'D' staff.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation shall comprises of :— 1. Deputy Secretary (Implementation) 2. Under Secretary (Implementation) 3. Under Secretary — from other Department	Not applicable	—Chairman —Member —Member		
1	2	3	4	5	
4. Peon/Chowkidar	19* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	
6	7	8	9	10	11
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Middle School Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in HOME GUARD and CIVIL DEFENCE	Not applicable	Two years for direct recruits.	75% by direct recruitment through local employment exchange and 25% by absorption failing which by direct recruitment.

Absorption :

Group 'D' employees of the Central Government in the Pay Scale of Rs. 2550—3200 who have put in a minimum of Five Years' regular service in the grade.

They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a Regional Language.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation etc. shall comprise of :—

1. Under Secretary (Implementation)
—Chairman
2. Section Officer (Implementation)
—Member
3. Section Officer—other than Section Officer (Implementation)
—Member

Not applicable

[No. 12013/12/98-O.L. (Impl-I)]

MOTI LAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 1999

सा.का.नि. 361.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस के लिये भारत रिजर्व बटालियन में कतिपय समूह "ग" अनुसूचित, अराजपत्रित परा-चिकित्सीय पदों पर भर्ती का पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप, दमन और दीव, दादरा और नागर हवेली पुलिस भारत रिजर्व बटालियन (समूह "ग" परा-चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भेषजज्ञ	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अननुसूचित अराजपन्नित	5500-174-9000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा			
11			12			

प्रतिनियुक्ति

सहायक, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों/केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों/राज्यों अन्य संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

- (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किये हुए हैं; या
- (2) जो भेषजज्ञ (सहायक उपनिरीक्षक) के पद या समतुल्य पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष से अत्युन नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : 56 वर्ष से अधिक आयु के व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त नहीं किया जायेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2. नसिग सहायक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित्वीय, अराजपक्षित	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के प्रवर्गों के अभ्यर्थियों और भूतपूर्व सैनिकों की आवश्यक शिथिल की जा सकती है।	1. एस.एस.एल.सी./मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 1. सेट जान एंबुलेंस संगठन/भारतीय रेड क्रॉस सोसायटी से प्राथमिक उपचार प्रमाण पत्र धारण करता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नगर हवेली राज्यक्षेत्रों के मूल निवासियों में से, जिनके अन्तर्गत लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्यक्षेत्रों के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी है, सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	पुष्टि के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन—अध्यक्ष 2. सहायक कमांडेंट/ पुलिस उपाधीक्षक, भारत रिजर्व बटालियन—सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अल्प संख्यकों का प्रतिनिधि, जो राजपक्षित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य	लागू नहीं होता

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th October, 1999

G.S.R. 361.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group "C" Non-Ministerial, Non-gazetted Para-Medical posts in the India Reserve Battalion for Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli Police India Reserve Battalion (Group 'C' Para-Medical posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Pharmacist	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 5500-175-9000
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Officers of the Union Territory Administrations of Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli/Central Para Military Forces/States/Other Union Territories:

Not applicable

- (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) holding the posts of Pharmacist (Assistant Sub-Inspector) or equivalent posts and who have rendered not less than 10 years regular service in the grade.

Note-1.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointments in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.

Note-2.

The persons beyond 56 years of age shall not be appointed under deputation.

2. Nursing Assistant	*1 (1999) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 3050-75-3950-80-4590
----------------------	--	--	--------------------------

5	6	7
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable in respect of candidates belonging to SC/ST/OBC categories and Ex-Servicemen in accordance with instructions issued by the Central Government from time to time).

8	9	10	11
1. SSLC/Matriculation or equivalent. 2. Possessing First Aid Certificate from Saint John Ambulance Organisation/Red Cross Society of India.	Not applicable	2 years	By direct recruitment from natives of Union Territories of Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Govt. servants of the Union Territories of Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli.
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee for the purpose of confirmation, shall be constituted with the following composition: 1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman 2. Asstt. Commandant/Deputy Supdt. of Police, India Reserve Battalion—Member 3. Representative of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Minorities not below the rank of a Gazetted Officer—Member	Not applicable	

F.No. U.13034/33 96-GP]

I.B. KARN, Director

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1999

सा. का. नि. 362—भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा (भर्ती) नियम, 1983 को भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवा में पात्र केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा स्थानांतरण के आधार पर एक बार भर्ती का उपबंध करने के लिए 1994 में संशोधित किया गया था।

और डा. ग्रंथेडकर सचिव एसोसिएशन ने भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा सेवा में भर्ती के लिए विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा 1995 में आरक्षण का उपबंध न होने के विरुद्ध केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, चेन्नई न्यायपीठ में समावेशन किया था।

और उक्त अधिकरण ने तारीख 11 अगस्त, 1997 के अपने आदेशों में अर्जीदारों के विचारों को मान्य ठहराया और यह आदेश किया कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों द्वारा भरे जाने वाले पदों को संख्या संगणित करके इन आरक्षित पदों को भरने के लिए अनन्यरूप से एक पृथक सीमित प्रतियोगिता परीक्षा की यथासंभव शीघ्र व्यवस्था की जाए।

अतः अब राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित, अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक

महालेखापरीक्षक के परामर्श से भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) संशोधन नियम 1999 है।

(2) ये 13 अगस्त, 1994 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय लेखा और लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम 1983 में, नियम 7 के उपनियम (2) में, खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा अर्थात् :—

(घ) खंड (1.क) और खंड (1.ख) में विनिर्दिष्ट एक बार विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा की स्कीम 12 अगस्त, 2000 के पश्चात् प्रवृत्तन में नहीं रहेगी।

[फा. सं. ए-12018/5/93-इ.जी.]

बी. कुमार उप सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन :— यह संशोधन मूल आवेदन सं. 297/97 में केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, चेन्नई न्यायपीठ के तारीख 11 अगस्त, 1997 के आदेश द्वारा दिए गए आदेशों का पारिमाणिक है और इन नियमों के प्रवृत्तन से और इन्हें भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से कोई भी व्यक्ति प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

वाद दिव्यः— भारतीय सेवा और परीक्षा-सेवा (भर्ती) नियम, 1983 सा.का.नि. सं. 254 तारीख 26-3-1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 401 तारीख 13-8-94, सा.का.नि. 6(अ) तारीख 4-1-1995 और सा.का.नि. सं. 300 तारीख 2-6-1997 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 22nd October, 1999

G.S.R. 362.—Whereas the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983 were amended in 1994 to provide for one time recruitment on transfer basis to Indian Audit and Accounts Service through a special limited competitive examination for the eligible Central Government Officers;

And whereas the Dr. Ambedkar Service Association moved the Central Administrative Tribunal, Chennai Bench against the non-provision of reservation in the special limited competitive examination, 1995 for recruitment to the Indian Audit and Accounts Service;

And whereas the said Tribunal in its orders dated the 11th August, 1997 upheld the view of petitioners and ordered that the number of posts to be filled by the Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates be worked out and a separate limited competitive examination exclusively for filling up the reserved posts be arranged as expeditiously as possible.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, read with clause (5) of article 148 of the Constitution and, in con-

sultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 13th August, 1994.

2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, in rule 7, sub-rule (2) for clause (id), the following clause shall be substituted, namely:—

“(id) The scheme of one time special limited competitive examination specified in clause (ia) and (ib) shall cease to be in force after the 12th August, 2000.”

[File No. A-12018/5/93-EG.]

B. KUMAR, Dy. Secy.

Explanatory Memorandum.—This Amendment is consequential, with the order given by the Central Administrative Tribunal, Chennai Bench Order dated the 11th August, 1997 in O.A. No. 297/97 and no one will be adversely attached by the operation and given retrospective effect to these Rules.

FOOT NOT :-

The Indian Audit and Account Service (Recruitment) Rules, 1983, were published vide G.S.R. 254 dated 26-3-1983 and have been subsequently amended by G.S.R. 401 dated 13-8-1994; G.S.R. 6(E) dated 4-1-1995; G.S.R. 300 dated 2-6-1997.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 363.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाए अघिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में भारत सरकार के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार के कार्यालय में कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1999 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहण.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहण और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरूपिता.—बहु व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अन्वेषक	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अमनुसचिबीय	4500- 125- 7000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक शर्तें, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11

12

100% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

(1) भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार के मुख्यालय, नई दिल्ली कार्यालय में 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे लेखा लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है,

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) 1. जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या

2. जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ख) जिनके पास सांख्यिकीय कार्य में, जिसमें सांख्यिकीय आंकड़ों का संग्रह और संकलन अन्तर्बलित है, दो वर्षों का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(1) उप प्रेस रजिस्ट्रार, भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय —अध्यक्ष

लागू नहीं होता

(2) डायर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) —सदस्य

(3) उपनिदेशक (प्रशासन), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1963, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Office of the Registrar of Newspapers for India in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for India (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Junior Investigator	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-Seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100% by promotion failing which by deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Promotion from amongst Accounts Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 working in the Office of Registrar of Newspapers for India Headquarters, New Delhi with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000; and</p> <p>(b) possessing 2 years experience of statistical work involving collection and compilation of statistical data.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the application).</p>	<p>(i) Chairman :—Deputy Press Registrar, Office of Registrar of Newspapers for India.</p> <p>(ii) Member :—Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat).</p> <p>(iii) Member :—Deputy director (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity.</p>	Not applicable

[F. No. A-12018/4/86-Admn.(RNI/MUC)]

K. JOHN, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 364—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय में भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार के कार्यालय में, मुख्यालय नई दिल्ली में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (लेखा लिपिक) मुख्यालय नई दिल्ली भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम), 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सेखा लिपिक	3*मुख्यालय (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" राजपत्रित अननुसंधितीय	4000-100 6000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष 1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है। 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार, द्वारा यथा अधिसूचित रूप में शिथिल की जा सकती है।	नहीं

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु में कोई भी अन्य छूट के साथ संचयी रूप में शिथिलनीय है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः गणित/संक्षिप्त/अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य

वांछनीय :

सरकारी या मान्यताप्राप्त संस्था/संगठन से लेखा संबंध कार्य का एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन किया जाएगा

11

12

* 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण :—पवधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अश्वसन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी :

(क) (घ) जो नियमित आधार पर सब्ब पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ग) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित प्रहताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(i) अध्यक्ष : उप प्रेस रजिस्ट्रार भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय

लागू नहीं होता

(ii) सदस्य : अधर सचिव, सूचना, और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय)

(iii) सदस्य : उपनिदेशक (प्रशासन), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय

[फा. सं. ए-12018/4/86-(प्रशा.) भार. एन. आई./एम. यू. सी]
के. जॉन, अधर सचिव

New Delhi, the 14th September, 1999

India (Accounts Clerk) at Headquarters, Recruitment Rules, 1999.

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk at Headquarters, New Delhi in the Office of the Registrar of Newspapers for India in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for

shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so

doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Accounts Clerk	3* (Headquarters) (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	10
18—25 years,	No	Essential :	Not applicable	2 years
1. Relaxable for Government servants in accordance with the orders or instructions issued by Central Government.		Degree of a recognised University or equivalent, preferably in Mathematics/Statistics/Economics.		
2. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.		Desirable :		
3. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.		One year's experience in accounts matters in Government or recognised Institution/Organisation.		

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application form candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100% by Direct Recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct-recruits under Column 8.	Not applicable.	Chairman : Deputy Press Registrar, Office of Registrar of Newspapers for India. Member : Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting. Member : Deputy Director (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity.	Not applicable

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 365.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय में भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार के कलकत्ता और चेन्नई के क्षेत्रीय कार्यालयों में लेखा लिपिक के पदों पर भर्ती पद्धति की का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार (लेखा लिपिक) क्षेत्रीय कार्यालय भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन-सह-अपेक्षता या योग्यता के आधार पर अभ्यन अथवा अभ्यन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखा लिपिक	2* (कलकत्ता और चेन्नई प्रत्येक के लिए एक) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनु-सचिवीय	4000-100-6000 रु.	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/आमेसन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जो तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ सदृश पद धारण किए हुए हैं या 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी/पद पर केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग/कार्यालय में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर पद के लिए आवेदन करते समय लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव आवश्यक है।
- (2) चेन्नई क्षेत्रीय कार्यालय में पद के लिए क्षेत्रीय भाषा अर्थात्, तमिल का पर्याप्त ज्ञान और कलकत्ता क्षेत्रीय कार्यालय में पद की दशा में बंगला भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[फा.सं. ए-12018/4/86-(प्रणा.) आर.एन.आई/एम.यू.सी.]

के. जॉन, अवर सचिव

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk at regional offices of Calcutta and Chennai in the Office of the Registrar of Newspapers for India in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for India (Accounts Clerk) Regional Offices Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Accounts Clerk	2* (one each at Chennai and Calcutta) (1999)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	No

*Subject to variation dependent on workload

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14

By deputation	<p>(1) By deputation : Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 belonging to Central Secretariat Clerical Service with 3 years regular service in the grade or holding analogous post with 3 years regular service or Lower Division Clerks or equivalent in the scale of pay of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with 8 years regular service in the grade/post in a Central Government Department/Office. Two years experience of Accounts work shall be essential while applying for the post on deputation.</p> <p>(2) Adequate knowledge of regional language i.e., Tamil in case of the post at Chennai Regional Office and Bengali in case of the post at Calcutta Regional Office is essential.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation, shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the application.)</p>	Not applicable	Not applicable
---------------	---	----------------	----------------

[F. No. A-12018/4/86-Admn./RNI/MUC]

K. JOHN, Under Secy

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 366—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (लेखापाल) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांश कर हुये जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में लेखाकार (मुख्यालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, लेखाकार (मुख्यालय) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार (मुख्यालय)	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के समूह 'ग' आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया (अननुसचिबीय) जा सकता है।	4500-125- 7000 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये	लागू नहीं होता

6

शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(1) इंटरमीडिएट या उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

(2) किसी सरकारी कार्यालय या स्थानीय निकाय में रोकड़ तथा लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : मुख्यालय का 4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसा उच्च श्रेणी सिपिक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किये हुये हैं या
 - (2) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्षों नियमित सेवा की है और जिन्हें किसी मामलों, जिसके अन्तर्गत रोकड़ और बजट भी हैं से संबंधित कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- (1) संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—मध्यम
- (2) इससे संबद्ध सीडिका एकक से एक समूह अधिकारी—सदस्य
- (3) उप निदेशक (प्रशासन) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य
- (4) प्रशासनिक अधिकारी क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य

टिप्पण : समिति का कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होना चाहिये।

[फा.सं. ए-12018/6/98-प्रशासन/बी.एफ.पी./एफ. (एस.)]

पी. के. बेनर्जी, डैस्क अधिकारी (एफ.एस.)

पाठ टिप्पण :—क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (लेखनाल) भर्ती नियम, 1974 भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 उपखण्ड

(i) में सा.का.मि. सं. 1252 तारीख 28-8-74 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 25th October, 1999

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Headquarters) in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Accountant (Headquarters) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accountant (Headquarters)	*1 (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority

* Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rule, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants)	Not applicable	(i) Intermediate or Senior Secondary Certificate or	Not applicable

6	7	8	9
upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)		equivalent (ii) Two years' experience of Cash and Accounts work in Government Office or local body.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years for direct recruits	By promotion failing which by deputation, and failing both by direct recruitment	Promotion :— Upper Division Clerk in the scale of Rs. 4000-6000 at Headquarters with 5 years regular service in the grade Deputation :— Officer of the Central Government (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and having 3 years' experience in handling financial matters including cash and budget. Note :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held	Group 'C' departmental Promotion Committee : (i) Joint Director, Directorate of Field Publicity—Chairman (ii) A Group 'A' Officer from a sister Media Unit—member (iii) Deputy Director (Administration) Directorate of Field Publicity—Member (iv) Administrative Officer, Directorate of Field Publicity—Member Note :—At least one member of the Committee should belong to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe Community.	Not applicable

immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

[No. F. A-12018/6/98-Admn./DFP/F(S)]

P. K. BANERJEE, Desk Officer F(S)

Foot Note :—The Directorate of Field Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1974 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 1252 dated 28-8-1974.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

(विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय)

फरीदाबाद, 13 अक्टूबर, 1999

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

(Directorate of Marketing and Inspection)

Faridabad, the 13th October, 1999

सा.का.नि. 367.—मैं, एम. के. मण्डल, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) के अन्तर्गत विनिर्मित सामान्य श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा श्री ए. के. सिंह वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय के उप-कार्यालय, अमृतासर को निम्न शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ :—

1. नियम 15(1) प्राधिकृत पैकर के अनुरूप पर अधिनियम के अधीन अनुसूचीबद्ध श्रेणीकृत तथा चिन्हांकित वस्तु के प्रत्येक प्रेषित माल के निर्यात के लिए विहित प्रारूप में एगमार्क श्रेणीकरण प्रमाण पत्र हस्ताक्षर करना तथा जारी करना।
- (2) किसी ऐसे निर्यातकर्ता को एगमार्क श्रेणीकृत परेषण के विक्रय की दशा में जो प्राधिकृत पैकर नहीं है, एगमार्क के श्रेणीकरण प्रमाणपत्र निर्यातकर्ता के पक्ष में पृष्ठांकित किया जा सकेगा परन्तु तब जबकि :—
- (क) प्राधिकृत पैकर विक्रय के पश्चात् भी श्रेणीकृत पैकेजों को जिम्मेदारी के बारे में बचनबद्ध देता है; और
- (ख) निर्यातकर्ता यह घोषणा करता है कि श्रेणीकृत परेषण का निरीक्षण कर लिया गया है और उसे संग्रह में यथा विनिर्दिष्ट आयातकर्ता की क्वालिटी अपेक्षाओं के अनुरूप पाया गया है?

[फा. सं. क्यू. 11011/1/94-मानक]

एम. के. मण्डल, कृषि विपणन सलाहकार

G.S.R. 367.—I, M. K. Mandal, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India in exercise of powers conferred on me under the General Grading and Marking Rules, 1988 framed under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), hereby authorise Shri A. K. Singh, Senior Marketing Officer, Sub-office of the Directorate of Marketing and Inspection, Amritsar, to exercise the following powers in regard to grading and marking of Agricultural and allied products.

(1) Rule 15

- (1) To sign and issue the certificate of Agmark Grading of every consignment of a scheduled article graded and marked, under the provisions of the Act, for export in prescribed form on request, to the authorised packer.
- (2) In the event of sale of Agmark graded consignment to an exporter who is not an authorised packer, the certificate of Agmark Grading may, on written request of the authorised packer, be endorsed in favour of the exporter provided—
- (a) that the authorised packer furnishes an undertaking about the responsibility of the graded packages even after sale, and
- (b) that the exporter furnishes a declaration that the graded consignment has been examined and found to be conforming to the quality requirements of the importer as specified in the contract.

[F. No. Q-11011/1/94-Std.]

M. K. MANDAL, Agricultural Marketing Adviser.

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1999

सा. का. नि. 368.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहाँ तक उसका संबंध केन्द्रीय भेड़ प्रजनन केन्द्र हिसार में भेड़पालक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन और डेरी विभाग के केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में भेड़पालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधर्ग के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भेड़ पालक	120* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित, अननुसूचित	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिय निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन

7

प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण		
(2) किसी भेड़पालन फार्म में भेड़पालक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :—ये अर्हताएं ऐसे भेड़पालक को लागू नहीं होंगी, जो अधिसूचना की तारीख का केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म में कार्य कर रहे हैं।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन किया जायगा

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा.सं. 42-19/97-प्रशा. III]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 15th October, 1999

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class-III and Class-IV Posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Shepherd in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Shepherd in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'D' Post of Shepherd) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters

relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Shepherd	120* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-- 3540
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection cum-seniority or selection by merit or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential (i) 8th class pass (ii) 2 years experience as Shepherd in a Sheep Farm. Note : These qualifications will not apply to Shepherds working in Central Sheep Breeding Farm on the date of notification of these rules.	Not applicable	2 years	Not applicable

In case of rectt. by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F.No. 42-19/97-Admn. III]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 369:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, कनिष्ठ लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के दिल्ली दुग्ध योजना में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, कनिष्ठ लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनसह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा प्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे रोकड़ियां और लेखाकार में से उनके सेवाकाल के अनुसार तैयार की गई सम्मिलित चयन सूची के आधार पर, प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं,

या

(क) (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर —

या. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सम्मिति :

1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना

—अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

13

2. उप महाप्रबंधक, (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
3. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का उप सचिव/अवर सचिव —सदस्य

[फा. सं. 3—1/98-प्रशासन-4]

पी. एन. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 13 जुलाई, 1963 को सा. का. नि. सं. 1190 के अधीन पृष्ठ सं. 1362—1371 पर, खाद्य और कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. 7—59/62—डी. डी. तारीख 25 जून, 1963 द्वारा प्रकाशित हुए थे और सा. का. नि. 53, तारीख 20 जनवरी, 1973 के अधीन, पृष्ठ 70—74 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. ए—47025/41/72—इड—3 तारीख 3 जनवरी, 1973 द्वारा उनमें संशोधन किए गए तथा सा. का. नि. 666 तारीख 5 अक्टूबर, 1991 के अधीन पृष्ठ सं. 2389—2390 पर अधिसूचना सं. 3—2/85—एन. डी. 4, तारीख 15 जुलाई, 1991 द्वारा उनमें और संशोधन किए गए।

New Delhi, the 18th October, 1999

G.S.R. 369. —In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Junior Accounts Officer Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Junior Accounts Officer Recruitment Rules, 1999.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person.—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Accounts Officer.	7* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)		(13)		(14)	
Promotion : Promotion from amongst Cashiers and Accountants with six years regular service in the grade on the basis of a combined select list prepared according to their length of service. Deputation : A. (a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Service with eight years' regular service in the grade; and (b) who have undergone training in cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash accounts and budget work, failing which,		Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. General Manager, Delhi Milk Scheme.—Chairman 2. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.—Member 3. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme. —Member 4. Deputy Secretary/Under Secretary of the concerned Division—Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12

B. Officers under the Central Government :

(a) holding analogous posts on regular basis;

or

with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent;

or

with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent ;

or

with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and

(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash Accounts and Budget work ;

or

who have passed Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government,

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F. No. 3-1/98-Admn. IV]
P.L. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-3, Sub-section (i) on 13th July, 1963, at page 1362—1371, under G.S.R. 1190 vide Ministry of Food & Agriculture, Notification No. 7-59/62-DD dated 25th June, 1963, and amended vide Notification No. A-47025/41/72-EE. III, dated the 3rd January, 1973 under G.S.R. 53, dated 20th January, 1973, at page 70—74 and further amended vide Notification No. 3-2/85-DD. I, dated the 15th July, 1991 under G.S.R. No. 566, dated the 5th October, 1991, Page 2389-2390.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1999

सा. का. नि. 370 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त पद) दिल्ली दुग्ध योजना नई दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 की उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में ज्येष्ठ वेल्डर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ वेल्डर दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वेल्डर	एक*	साधारण	5000-	योग्यता के आधार पर चयन	21 से 35 वर्ष के बीच	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसंधितीय	150- 8000 रु.		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8

9

10

- (1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (2) ऐसे व्यक्तियों को जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से व्यवसाय प्रमाण-पत्र है, अधिमानता दी जाएगी।
- (3) उसे इलेक्ट्रिकल और गैस वैल्विंग का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो। ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्हें स्टेनलैस स्टील का फ्रामोनीआर्क वैल्विंग का अनुभव है।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। विशिष्टतया अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में अनुभव संबंधी जो अर्हता उनके लिए प्रारक्षित पदों के संबंध में शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा फिटर (वैल्विंग) जिसने उस श्रेणी में 16 वर्ष सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) —अध्यक्ष
दिल्ली दुग्ध योजना
2. विस्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
3. उप महाप्रबंधक (तकनीकी) —सदस्य
4. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना-1) —सदस्य
दिल्ली दुग्ध योजना

New Delhi, the 18th October, 1999

G. S. R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Service Class III and Class IV (Additional posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment (Amendment) Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Welder in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Senior Welder, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1999.

2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2 to 4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5 to 14)) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any other provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Welder	One	General Central service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 21—35 years. Note : The crucial date	Not applicable.	(i). Matriculation or equivalent	Age : No. Educational	2 years for direct recruits.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
for determining the age limit in each case, shall be the last date upto which Employment Exchange Offices are asked to submit names.		(ii) Persons who possess the trade certificate from a recognised Institute would be preferred: (iii) Must have at least 5 years experience of electrical and gas welding Preference will be given to those who have experience of Argon Arc Welding of stainless steel. Note : Qualifications relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified, in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for the hosts reserved for them.	Qualifications : Yes.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)		(14)
100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Fitter (Welding) with 16 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Deputy General Manager (Admn.) Delhi Milk Scheme—Chairman. 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member. 3. Deputy General Manager (Technical), Delhi Milk Scheme—Member. 4. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member. 5. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member.		Not applicable

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1999

New Delhi, the 12th October, 1999

सा.का.नि. 371:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के पर्यावरण एवं वन स्कंध में लेखा अधिकारी के पद हेतु दिनांक 3-3-1983 की इस मंत्रालय की अधिसूचना संख्या ए-12018/4/81-प्रशा.-1 द्वारा बनाए गए भर्ती नियमों को, पहले से निरस्त किए गए नियमों के अन्तर्गत की गई अथवा की जाने वाली संबंधित कार्यवाहियों को छोड़कर एतद्वारा निरस्त करते हैं।

G.S.R. 371 --In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby repeals the Recruitment Rules for the post of Accounts Officer in the Environment and Forests Wing of the Ministry of Environment and Forests framed vide this Ministry's Notification No. A. 12018/4/81-Admn.-1, dated 8-3-1983, except as respect things done or omitted to be done under the rules so repealed.

ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निरस्त समझे जाएंगे।

The Rules shall be treated as repealed from the date of publication in the Official Gazette.

[सं. 65011/29/95-पी-II]

[No. 65011/29/95-P-II]

सतीश कुमार, उप सचिव

SATISH KUMAR, Dy. Secy.